





企業PR情報

ブース番号	1	事業所番号	3801 - 000814 - 1		
フリガナ	シコクセイノウウンユ カブシキガイシャ				
事業所名	四国西濃運輸 株式会社				
事業内容	商業物流（企業間の輸送）No.1、セイノー輸送グループの四国エリアをカバーする総合物流商社です。「物流を通じて、お客様に喜んでいただける最高のサービスを常に提供し、国家社会に貢献する」これが我々の使命と考えています。「時間」「空間」「情報」という目に見えないサービスを、最高の形でお客様に提供出来るよう日々取り組んでいます。				
ホームページ	https://www.shikoku-seino.co.jp/				
従業員数	975 人（男性 901 人 / 女性 74 人）				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	12 人	
～29歳	67 人		離職者数	3 人	
30～39歳	138 人		正社員の 就業状況	年間休日数	108 日
40～49歳	289 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	10 日
50歳～	285 人			前年度の月平均 所定外労働時間	35 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>弊社は商業物流（企業間の輸送）No1、セイノーグループの四国エリアをカバーする総合物流商社です。日本全国を網羅する物流ネットワークで日本経済を支えています。世の中にモノが存在する限り無くてはならない物流業界で西濃運輸は幹線輸送ビジネスのパイオニアとして企業間物流の新しい道を創り続けています。ベテランから若手まで、お互い助け合い、失敗を恐れずチャレンジできる職場で、社員一丸となって四国の物流を支えています。また、メンター制度を導入しており教育担当の先輩社員が丁寧に指導致します。</p> <p>また、入社時の新入社員研修にて基礎知識を習得後、配属先でのOJTもしっかりと行います。部署を越えてとても風通しの良い雰囲気です。仕事を進めていく中で困ったことがあれば、すぐに質問をすることが出来る上司や先輩の存在が身近にありますので、入社後も安心して働くことができます。</p>					
					
先輩社員や事業主の声					
<p>弊社は四国から全国へ、全国から四国への物流の面で社会に貢献している会社です。お客様第一主義をモットーに、あらゆるご要望に的確にお答えできるように輸送体制を確立させていただきました。日本全国はもとより、海外に及びきめ細やかで幅広いサービス網を展開しているセイノーグループの一員です。</p> <p>◆着実にスキルアップができます！ 新入社員に最初からベテランと同じような仕事は求めません。基本を大事に一人前になるように新入社員研修にて基礎知識を身につけて頂き、配属先にて先輩社員が指導・バックアップしていきます。私たちの会社は人間関係がとても良く、問題やトラブルが発生しても、上司、先輩にすぐに相談出来る環境があり、どんなことにもチャレンジできる職場です。明るく、元気な方と一緒に働けることを楽しみにしています！</p>					
					

企 業 P R 情 報

ブース番号	2	事業所番号	3801	-	001533	-	7	
フリガナ	イヨテツショウジ カブシキガイシャ							
事業所名	伊予鉄商事 株式会社							
事業内容	(株)伊予鉄グループの100%出資の事業会社 主に愛媛県内の交通拠点である空港・高速道路SA・松山観光港の施設内で売店・飲食店を運営。他に松山市内で賃貸業・飲食店・コンビニを運営。							
ホームページ	https://iyotetsu-commerce.jp/							
従業員数	141 人 (男性 65 人 / 女性 76 人)							
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		14 人		
～29歳	31 人			離職者数		4 人		
30～39歳	22 人			年間休日数		105 日		
40～49歳	29 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数		13 日		
50歳～	59 人			前年度の月平均 所定外労働時間		10 時間		
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)								
<p>★伊予鉄商事株式会社は、笑顔溢れる温かい職場環境で、お客さまとのふれあいや「おもてなし」を大切にサービスを提供しています。空港や観光港での土産物販売やレストラン運営の他、松山市中心街という好立地での本格イタリアンレストラン「SALVATORE CUOMO & BAR松山」の運営等、多岐にわたる事業を展開しており、愛媛や四国の魅力を全国へ発信するためにオリジナル商品の開発にも注力しています。</p> <p>明確な評価制度と充実した研修制度が整っており、年齢や社歴に関係なく、自己成長と挑戦を支える環境が整っています。四国ブランドを全国に広めるといった新たな目標を掲げ、チャレンジ精神のある方をお待ちしています。</p>								
<p>☆入社後は、ビジネスマナーやコミュニケーション、コンプライアンスなど基礎を学ぶ研修から始まり、OJT形式で実店舗での販売研修を実施します。二年目には他店舗での販売経験を通じて視野を広げるフォローアップ研修もあり、定期的な接客研修でおもてなしの心を磨きます。先輩社員が丁寧にサポートするので安心して成長できる環境です。</p>						 <p>販売研修の様子</p>		
先輩社員や事業主の声								
<p>★★★先輩社員に聞いた伊予鉄商事ってどんな会社?★★★</p> <ul style="list-style-type: none"> ・気さくな人が多く、何でも相談できる。 ・若いスタッフが働きやすく、自分の意見やアイデアを聞いてくれて取り入れやすい。 ・評価制度が明確で年功序列ではないので、自分の実力や努力次第で店長や指導職などの上のポジションをどんどん目指すことができる。 ・物販や飲食だけでなく商品開発や総務など様々な業務を経験しながらキャリアアップができる。 ・産学連携に積極的に地域連携による活動が活発である。 (学生考案メニューの企画・販売、弊社店舗イベント時に演奏会実施) 								
						 <p>イベント時の集合写真</p>		

企業PR情報

ブース番号	3	事業所番号	3805 - 000232 - 1		
フリガナ	カブシキガイシャ イチミヤコウムテン				
事業所名	株式会社 一宮工務店				
事業内容	◆建築：一般建築工事・一般住宅・営繕工事 他 ◆土木：測量・造成・橋梁・道路・港湾 その他一般土木 ◆設計：設計・管理・コンサルタント・耐震診断 他 ◆エンジニアリング：産業機械設備・化学工業プラントの設計、製作、据付、保全(メンテ)工事 他				
ホームページ	https://www.ichimiya.co.jp/komten/				
従業員数	196 人 (男性 176 人 / 女性 20 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	30 人	
～29歳	49 人		離職者数	4 人	
30～39歳	31 人		正社員の 就業状況	年間休日数	106 日
40～49歳	43 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	11.8 日
50歳～	73 人			前年度の月平均 所定外労働時間	23 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>《愛媛建設業界のリーディングカンパニー！》 一宮グループ22社ある中の源流会社であり、建築・土木・プラントエンジの各部門協力体制のもと一社完結・ワンストップのサービスを提供する守備範囲の広い総合工事会社として創業から80年以上に渡り地元愛媛の暮らしを支えています！</p> <p>【研修制度】 新入社員研修(4ヶ月)はもちろん、定期的な技術者研修階層に応じたスキルアップ研修なども行っています！</p> <p>【福利厚生制度】 寮(月¥7,800/光熱費込)・社宅の完備、資格取得の支援・手当、通信教育奨励金制度など各種サポートも充実しています！</p>					
   					
先輩社員や事業主の声					
<p>【信頼に値する仕事で社会に貢献する】 弊社は1942年に創業し【地域に根ざしたモノづくり会社】として、おかげさまで81年を迎えることができました。 そのような時代背景の中で私たちは「建設業はサービス産業である」との認識のもとお客様がお客様を呼ぶ企業を目指し、日々挑戦し続けています！</p> <p>また、私たちは「社訓：家族的情義心」=社員は家族のような存在であると考えています。愛媛の気候の様に温かく穏やかで風通しの良さも自慢の一つ！UIJターンの社員も多数活躍中です！</p> <p>「人のために 人とともに」「人のために役立つ建設」に共感し私たちと共に挑戦し続けてくれる、意欲ある方をお待ちしています！</p>					
			 株式会社 一宮工務店		
					
			代表取締役社長 一宮 哲		



企業PR情報

ブース番号	4	事業所番号	3801 - 006028 - 3	
フリガナ	ドウゴプリンスホテル カブシキカイシャ			
事業所名	道後プリンスホテル 株式会社			
事業内容	1975年創業。道後エリア最大規模の湯宿。近年、大浴場、庭園露天風呂、客室のリニューアルなど施設整備を進めるほか、旅行事業、バス事業にも事業拡大し、地域の観光まちづくり、周遊滞在観光の高付加価値化にも貢献しています。生産者と宿泊者の交流の場「宿の駅」、オーダーメイドのバスツアーなどの取組は、観光庁のHPでも公開されるなど全国のモデルとして注目を集めています。5つ星の宿、プロが選ぶ日本の宿100選ダブル受賞、温泉宿・ホテル総選挙でエリア4冠達成。			
ホームページ	https://www.dogoprince.co.jp/recruit/			
従業員数	61 人 (男性 35 人 / 女性 26 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	22 人
～29歳	23 人		離職者数	9 人
30～39歳	5 人		年間休日数	84 日
40～49歳	9 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	5.5 日
50歳～	24 人		前年度の月平均 所定外労働時間	10.5 時間
正社員の 就業状況				
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>今春、新卒12名の仲間が加わるなど若い社員が多く活気に溢れています。旅館には、「社会人として活躍していくための専門学校」としての役割があるとの視点に立ち、お客様に感動いただけるサービスや料理を提供するための知識、技術の習得のほか、自己成長へのカギとなる人間力の形成への研修、コーチングにも力を入れています。</p>				
<p>また、サービス業は、先々の休みがわからない、連続した休暇が取りにくいなど、働く側からすると非常に大きな課題を抱えているなかで、月1回程度、3～5日の連続休館日を設定するなど、サービス業の課題とされている連続休暇が計画的に取得しやすい環境の整備など、働き方改革（休み方改革）にも挑戦しています。快適・安心の社員専用マンション（PHアネックス）を完備するなど住環境についても整えています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>社員からは次のような声が寄せられています。 「人間力の形成へ向けたプログラムや目標をカタチにすることでの達成感もあります。社会人としてのスタートをここにしておかっただと思います（21歳）」 「同世代の社員が多く、話も合うし 楽しく仕事ができます（18歳）」 「7～8月にも連続4日間の休館日が3回ありました。 家族や友人と旅行に行きました（30歳）」 「社員専用マンションに住んで4年目になります。 ホテルのような空間で快適です。便利だし家賃も安いし 水道料金は会社が負担してくれて助かっています（23歳）」 「年2回の賞与のほかに、業績に応じて 決算賞与や特別手当も支給されありがたいです（42歳）」 ※右の画像は社員専用マンション（PHアネックス）→</p>			  	

企 業 P R 情 報

ブース番号	5	事業所番号	3801	-	606951	-	8
フリガナ	シャカイフクシホウジン マツヤマコウバイカイ ウメモトノサト						
事業所名	社会福祉法人 松山紅梅会 梅本の里						
事業内容	私たちは、松山市小野地区を拠点に30年以上高齢者福祉サービス全般に携わってきた法人です。特別養護老人ホーム149室、認知症グループホーム18室、ケアハウス30室、デイサービス2ヶ所の他、居宅介護支援事業所と訪問介護事業を展開しています。また福祉施設としては珍しく、職員の子育てを応援する事業所内託児所も運営しています。更に今年度からは障がい者の働く機会を提供するB型支援事業所も開設し誰でも利用できるレストランと銭湯も始めました。						
ホームページ	https://umemotonosato.com/						
従業員数	186 人 (男性 64 人 / 女性 122 人)						
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		11 人	
～29歳	21 人	正社員の 就業状況		離職者数		3 人	
30～39歳	33 人			年間休日数		107 日	
40～49歳	49 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数		8 日	
50歳～	83 人			前年度の月平均 所定外労働時間		2 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）							
<p>★梅本の里の5つの特徴はコチラ</p> <p>①トップダウンのオーナー経営ではなく、職員主導のボトムアップ経営を実践しています。</p> <p>②地域との密接な繋がりを築き、高い信頼関係で結ばれています。</p> <p>③事業所内託児所を設置し、子育て中の職員さんを全面的に支援しています。</p> <p>④様々な部署があり、ワンストップサービスを提供できます。</p> <p>⑤家族連れの職員旅行や各種懇親会を開催し、職員さんは皆とっても仲良しです。</p> <p>★更に新たな取り込みはコンナ感じ</p> <p>令和6年5月には、障がい者就労継続支援事業B型「いつもの」を開設し、地域の方々も気軽にご利用いただけるレストランと銭湯をオープンさせました。</p> <p>新しい福祉のカタチを一緒に体験してみませんか。</p>							
							
先輩社員や事業主の声							
<p>★「ごちゃまぜ福祉」とは、梅本の里が地域共生社会の実現を目指して掲げた福祉の未来デザインです。地域で暮らす人が年齢や性別、障がいの有無に関わらず、その人が持つ力を発揮しながら周囲の人とのかかわりあいの中でいきいきと暮らし安心して人生を全うすることが出来るまちを、私たちは創造していきます。</p> <p>◎これが私たちの「未来デザイン」を表現したイラストです。→</p>							
<p>★梅本の里の新規事業は、職員中心のプロジェクトチームに建設の企画立案、設計から設備、備品選定まで全て任せてくれます。こんな法人だぶん他には無いんじゃないでしょうか？ 職員一人一人の想いや願いをダイレクトに表現することが出来るとても貴重な経験をさせてくれます。</p> <p>◎ 私たちの理想が詰まった「いつもの」の外観。→</p>							


企業PR情報

ブース番号	6	事業所番号	3807 - 100151 - 0		
フリガナ	マルスミセイシ カブシキガイシャ				
事業所名	丸住製紙 株式会社				
事業内容	創業から100年以上の歴史を持つ製紙会社として、常に革新を追求し、成長を続けてきました。業界4位の新聞用紙を始め、印刷用紙、出版用紙などを製造しています。2021年からは、衛生用紙ブランド「Feminas（エミナス）」を立上げ、関東・関西を中心に13,000店舗へ展開中です。2024年には、世界で初めてパルプ工場として持続可能な航空燃料（SAF）に関するISCC-CORSIA認証を取得。次世代エネルギーの一翼を担うため、SAF製造プラントの建設を行っています。				
ホームページ	https://www.marusumi.co.jp/				
従業員数	461 人（男性 429 人 / 女性 32 人）				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	0 人	
～29歳	29 人		離職者数	0 人	
30～39歳	95 人		正社員の 就業状況	年間休日数	104 日
40～49歳	133 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	13.8 日
50歳～	204 人			前年度の月平均 所定外労働時間	15.3 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>●仕事について 東京ドーム12個分の広大な工場で、機械のオペレーションや電気設備、計装設備（センサーや制御装置）の保全などを担当していただきます。工場は四国中央市にしかないのも、転勤はありません！地域に根差して、安心して長く働くことができます。入社後はまず安全研修を受け、現場の先輩たちと一緒にOJT（現場研修）で仕事を覚えていきます。少しずつステップアップして成長していく仕組みが整っているので、自分のペースで仕事を覚えられます。チームで協力し合いながら働くことが好きな人には、ぴったりの職場です。</p> <p>●充実した福利厚生 独身寮は月5,000円で利用でき、1人部屋にはトイレ・風呂・ミニキッチンが付いています。工場の食堂では、朝・昼・晩の3食が895円で食べられるので、栄養バランスも安心です。結婚している方は3LDKの社宅に月20,000円で住むことができます。さらに、有給休暇は入社時にすぐ10日間付与されます。入社後すぐに休みが必要な場合でも安心ですし、その後、半年でさらに5日間の有給休暇が付与されます。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>工場には紙を作るための巨大な抄紙機や紙の材料となるパルプを作るための大規模な機械などがあります。これらの機械を動かすには、たくさんの人たちが協力することが必要です。オペレーターだけでなく、機械を見守りながら定期的にメンテナンスを行う計装設備の担当、工場全体に電気を安全に届けるために配線を管理する電気設備の担当など、多くの方が力を合わせています。みんなで支え合いながら大きな機械を動かし、丸住製紙の製品を作り出しているのです。また、私たちは環境問題にも真剣に取り組み、次世代エネルギーの分野でも挑戦を続けています。丸住製紙では未来に向けたたくさんの可能性が広がっています。</p> <p>一緒に、次の100年を創る大きなチャレンジに参加してみませんか？ あなたの力が、新しい未来を切り開く大きな一歩になります。</p>					
					
				▲衛生用紙抄紙機	

企 業 P R 情 報

ブース番号	7	事業所番号	3801	-	000262	-	4	
フリガナ	シャカイフクシホウジン シンワエン							
事業所名	社会福祉法人 親和園							
事業内容	福祉事業（児童養護施設・障害者支援施設・障害福祉サービス事業等の運営） <input type="checkbox"/> 児童養護施設 親和園 <input type="checkbox"/> 障害者支援施設 久谷、ワークハウス久谷、久谷自立ホーム、しんわ相談支援事業所 <input type="checkbox"/> 障害者支援施設 アイル、在宅ケアステーションアイル							
ホームページ	https://shinwa-en.net/							
従業員数	160 人（男性 70 人 / 女性 90 人）							
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		5 人		
～29歳	26 人			離職者数		0 人		
30～39歳	34 人			年間休日数		113 日		
40～49歳	42 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数		11.9 日		
50歳～	58 人			前年度の月平均 所定外労働時間		3.7 時間		
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）								
<p>社会福祉法人 親和園は松山市の久谷地区で、法人理念である「親和の心」「人格の尊重」「地域との共生」を胸に、地域に根差した福祉事業を行っています。運営する3つの福祉施設では、その事業特性に合わせて様々な職種の職員が、対象である子どもさん・ご利用者さんの支援を行っており、職員一人ひとりがそれぞれの個性を活かして働いています。福祉は社会に必要不可欠な事業であり、当法人は非営利で事業を行う社会福祉法人としてご利用者さんとともに、仲間である職員も大切にする職場です。各施設で行う様々な研修をはじめ、3施設合同で行う行事や研修もあり、有給休暇の取得、育児・介護の両立支援の取り組みや退職共済制度への加入など、働き続けやすく長く定着できる職場環境を目指しています。</p>								
先輩社員や事業主の声								
<p>実際に「社会福祉法人 親和園」で働いている職員の声を集めてみました。</p> <p>☆就職した理由、きっかけは？</p> <ul style="list-style-type: none"> ・見学に来た時に職員さんが楽しそうに働いていた。 <p>☆職場として良いところは？</p> <ul style="list-style-type: none"> ・福利厚生がしっかりしている。（特別有給、年次有給がとりやすい） ・新任職員へのサポートがある。・産休・育休も安心して取れた。 <p>☆仕事を通じて得られたものや、心に残るエピソード・思い出などはありますか？</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障がい者ならではの生活習慣には驚かされることが多いが、面白いことも多い。 「ああ、そういうことなんだな」と納得することも多い。 ・夜勤の時の利用者さんの様子に癒された。 <p>☆職員の声を集めたホームページはこちらから ⇒https://shinwa-en.net/kutani/pages/110/ → </p>								


企 業 P R 情 報

ブース番号	8	事業所番号	3801 - 000233 - 0		
フリガナ	カブシキガイシャ レデイヤッキョク				
事業所名	株式会社 レデイ薬局				
事業内容	ドラッグストア、調剤薬局、化粧品専門店、通信販売の運営。				
ホームページ	https://www.lady-drug.co.jp/				
従業員数	4,035 人 (男性 963 人 / 女性 3,072 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	251 人	
～29歳	1,354 人		離職者数	76 人	
30～39歳	664 人		正社員の 就業状況	年間休日数	113 日
40～49歳	849 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	9 日
50歳～	1,168 人			前年度の月平均 所定外労働時間	9.8 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>【未経験者 歓迎】 当社に入社される方の大半はドラッグストア未経験者です。安心してご勤務いただくために、1年目に下記研修を予定しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新規入社者研修 ・フォローアップ研修 (四半期に1回) ・登録販売者受験対策セミナー ・登録販売者基礎セミナー (登録販売者資格取得後に接客話法を学びます) ・化粧品セミナー (化粧品担当者) <p>2年日以降も「2年目社員研修」や「管理者育成講座」等を受講いただき、店長や本部へのキャリアアップを目指していただきます。</p> <p>【勤務地限定の働き方】 「転勤が不安…」との声もありますが、弊社では勤務地を限定する働き方もあります。プライベートと仕事の両立が出来る制度がありますので、ご安心ください。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>【先輩社員に聞きました】</p> <p>Q. 職場の雰囲気や人間関係はどうですか？ A. とても働きやすいです。上司部下含め社訓の「相手の中に自分を生かし今日一日喜びを感じて生きていきましょう」の言葉が行き届いていると感じました。 特に上司の方は皆気さくで、すぐ打ち解ける事が出来たので安心しました。</p> <p>Q. 応募を検討されている方に一言お願いします！ A. ドラッグストアで働いたことが無い方も非常に働きやすい環境になっております。研修制度も充実し、各種手当などもあるため、働きやすいと思います。既にドラッグストアで働いている方は、培ったスキルを存分に発揮できる環境があるためレデイ薬局がおすすめです。</p>					



企 業 P R 情 報

ブース番号	9	事業所番号	3802 - 201023 - 6	
フリガナ	タオルビジュツカングループ イチヒロ カブシキガイシャ			
事業所名	タオル美術館グループ 一広 株式会社			
事業内容	タオル・マスク製造卸小売業。			
ホームページ	https://www.towel-museum.com/			
従業員数	211 人 (男性 75 人 / 女性 136 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	12 人
～29歳	59 人		離職者数	3 人
30～39歳	38 人		年間休日数	110 日
40～49歳	51 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	12 日
50歳～	63 人		前年度の月平均 所定外労働時間	1 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>◆ワークバランスの取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・業務の効率化を図り、残業削減に取り組んでいます。 ・プライベートを重視しながら明るく働ける職場を目指し、有給休暇取得率103%育児休業取得率100%を維持しています。 <p>◆入社後のキャリア・育成方針</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入社後は、教育担当・メンターを選定し、しっかりと研修いたします。 ・年2回人事考課を行い、上司との定期面談を通じて、成果や評価できる点について振り返ります。 <p>◆福利厚生</p> <p>社員割引制度・借上げ社宅有。</p>				
				
先輩社員や事業主の声				
<p>2016年入社 観光事業部配属 企画・広報 主任 Mさん</p> <p>◆一日のスケジュール</p> <ul style="list-style-type: none"> 9:00 出社、メール確認 9:30 掲載資料の確認 13:00 ランチ 14:00 打ち合わせ 16:00 資料作成・メール確認 18:00 退社 <p>◆やりがいを感じること</p> <p>広報の業務をしています。 フリーペーパーや雑誌などの掲載原稿の確認、修正をし、タオル美術館の魅力を記事で感じてもらえるように心がけています。 記事が完成したとき、とても達成感を感じることができます。</p>				
				




企 業 P R 情 報

ブース番号	10	事業所番号	3801 - 601706 - 9			
フリガナ	カブシキガイシャ エヌピーシステムカイハツ					
事業所名	株式会社 NPシステム開発					
事業内容	運送業向けに国交省認定機器である「デジタル式運行記録計」及び「乗務点呼管理システム」を中心として、運行管理及び勤怠管理のクラウドシステムを開発・販売。また、農業向けに「AI画像解析選果機」及び「環境モニタリングシステム」を開発・販売。					
ホームページ	https://www.npsystem.co.jp/					
従業員数	93 人 (男性 74 人 / 女性 19 人)					
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	16 人		
～29歳	31 人		離職者数	6 人		
30～39歳	23 人		正社員の 就業状況	年間休日数	125 日	
40～49歳	22 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	12.1 日	
50歳～	17 人			前年度の月平均 所定外労働時間	22 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）						
<p>1.研修制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社会人基礎力研修（eラーニング、外部講師によるマナー講習） ・ 社内新人研修（事業内容、商品の紹介、外部講師によるプログラミング基礎研修(開発職)） <p>2.処遇</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 入社後、ジョブローテーションにて各部署を経験 ・ 本人の希望・適性を考慮し正式部署へ配属 <p>3.福利厚生制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 年間休日数125日（土・日・祝・夏季・年末年始） ・ 完全週休二日制 ・ 企業型確定拠出年金制度 ・ 資格取得支援制度 ・ 社食サービス 						
先輩社員や事業主の声						
<ul style="list-style-type: none"> ・ 営業先では、運送会社の社長など経営者の人とお話する機会が多いです。先輩のフォローや勉強する時間もしっかりあって充実した環境が整っているので、ハードルが高いと考えている学生の方もそんなに気にしなくて大丈夫だと思います。（営業職/25歳/男性） ・ プログラミングに関心がある人なら未経験者でも歓迎ですので、大学での専攻に関係なくチャレンジして欲しいです。個人的には、システム開発職に、女性の仲間が増えるとうれしいです。（開発職/27歳/女性） ・ きちんと理解したうえで仕事を進められるように、先輩社員がしっかりとサポートしてくれる会社です。資格取得制度もあるので、就職してからキャリアアップしたい人に最適な職場環境と言えます。やる気のある方、挑戦し続けることが好きな方、是非一緒に働きましょう。（総務職/22歳/男性） 						

企業PR情報

ブース番号	11	事業所番号	3801 - 602301 - 4	
フリガナ	カブシキガイシャ セブンスター			
事業所名	株式会社 セブンスター			
事業内容	<p>私たちは松山市内、東温市、砥部町で店舗展開している地域密着型のスーパーマーケットです。2023年3月にはご自宅などからスマホやパソコンから簡単にセブンスターの商品が注文できる「セブンスターネット宅配」を開業。様々なお客様のお買物がより便利になりました！そしてさらなるお届けエリア拡大を目指しています！また、買い物難民と言われる方々の支援として継続している「移動スーパーとくし丸」も地域の皆さまに喜ばれています。</p>			
ホームページ	https://www.sevenstar.jp.net/			
従業員数	886 人 (男性 266 人 / 女性 620 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職 正社員の 就業状況	採用者数	38 人
～29歳	156 人		離職者数	13 人
30～39歳	85 人		年間休日数	108 日
40～49歳	180 人		前年度の有給休暇の平均取得日数	9.4 日
50歳～	229 人		前年度の月平均所定外労働時間	25.1 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）				
<p>★入社後は店舗スタッフとして勤務、経験を積み様々な活躍の場があります！★ 入社後は、青果・海産・精肉・惣菜・グロスアリー・ベーカリー・レジのいずれかの部門に配属になり、まずは知識や技術を学びながら部門運営責任者（チーフ）を目指していただきます。その後、次へのステップアップとして2部門目に異動し、2部門経験後は店長・副店長・パイヤー等にキャリアアップ！より活躍のフィールドを広げて働くことができます。</p> <p>★社内研修について★</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新入社員研修…入社後1週間～10日間で社会人として必要なマナーや社内ルール、スーパーマーケットの基礎的な知識について学びます。（ITMグループ合同研修も予定） ・新入社員・若手社員集合教育（フォローアップ教育） …入社～2年間は定期的に集合教育（フォローアップ）を行います。現在の自身の課題確認や、新入社員・若手社員同士の情報共有により不安な点を解消します。 ・階層別勉強会…店長、副店長、チーフ、サブチーフ等各階層でテーマ・目的を持って実施。 				
先輩社員や事業主の声				
<p>当社の行動指針でもある「美味しく安全な商品」「笑顔で元気な接客」 美味しく安心して食べられる商品を提供し、地域のお客様の食生活をより豊かにする、そしてたくさんの人と関わるお仕事のため、笑顔で元気な接客の実現とともに、人との関わりを大切にしながら仕事を進めていき、皆さんと一緒にセブンスターを地域で一番元気なお店にしたいと考えています。</p> <p>スーパーマーケットは地域のお客様の食生活を支えるとてもやりがいのあるお仕事です。また、日々たくさんのお客様が来店され、お店ではたくさんの方が働いています。そのため多くの人と関わりながら仕事をしていきます。スーパーマーケットの仕事に興味がある、人と関わる仕事がしたい、食べることが好き、など興味を持っていただきましたらぜひ社内の雰囲気を見に来てください！皆さんにお会いできることを楽しみにしています♪</p>				
				



企業PR情報

ブース番号	12	事業所番号	3807 - 000596 - 1		
フリガナ	エリエールペーパーテクノロジー カブシキガイシャ				
事業所名	エリエールペーパーテクノロジー 株式会社				
事業内容	エリエールブランドで有名な大王製紙のグループ会社で、大王製紙三島工場で生産される様々な紙の最終工程を担っています。ティシューペーパーやトイレットペーパーといった家庭紙製品、新聞・書籍・コピー用紙等に使用される紙の断裁・包装等の加工、段ボールケースへの印刷等、専用の加工機を使って加工・仕上げを行っています。その他にも、総務請負事業や保険事業など、幅広く事業を展開しています。				
ホームページ	https://www.daio-dms.co.jp/				
従業員数	527 人 (男性 477 人 / 女性 50 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	54 人	
～29歳	165 人		離職者数	20 人	
30～39歳	102 人		正社員の 就業状況	年間休日数	操業員104 日 総合職113 日
40～49歳	113 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	17 日
50歳～	147 人			前年度の月平均 所定外労働時間	15.8 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>入社後は、先輩社員が業務のサポート役として1名つき、一緒に業務を行います。3カ月の教育期間を設けており、教育スケジュールに沿って先輩と業務を行い、技能を習得していただけます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆残業手当は1分単位で支給します。 ◆時間年次休制度があり、1時間単位で有給取得も可能です。 有給取得率92.9% (2023年度実績) ◆単身寮があり、6,650円/月で入居いただけます。 ◆エリエールスポーツジムを250円/回で利用することができます。 ◆業務に必要な資格取得は会社がサポートします。(資格取得費用は会社負担) ◆子育てを応援します。パパ育休該当者取得率100% (2023年度実績) ◆単身寮の隣に診療所(健保会館)があり、工場からも近い為すぐに受診が可能です。 ★健康保険組合、確定拠出年金制度、休業補償制度、職レク(食事会補助)制度等、福利厚生が充実しており、野球部もあります。 					
先輩社員や事業主の声					
<p>お客様に一番近いポジションで、安全安心してご使用いただける製品をお届けできるよう、日々品質向上に取り組んでいます。ものづくりに興味がある方、チームワークや日々のコミュニケーションを大切にしている方、一緒に働くことを楽しみにしています。</p> <p>～先輩社員の声～</p> <p>【紙加工機オペレーター：入社4年目】 品種変更や寸法替えて商品の仕様に合うように機械の設定を変更した時に、製品が一発で仕上がった時はやりがいを感じます！信頼している上司から褒められたり、自分が作った製品をお店で見かけたりすると嬉しいです！</p> <p>【総合職：1年目】 先輩や上司が丁寧に仕事を教えてくれるので、分からないことや困ったことがあれば気軽に相談することができます。</p>					
					

企業PR情報

ブース番号	13	事業所番号	3801 - 300133 - 4		
フリガナ	カブシキガイシャ イヨブルドーザーケンセツ				
事業所名	株式会社 伊予ブルドーザー建設				
事業内容	地域の皆様に愛されて、お陰様で創業69年を迎えました。当社が誇る確かな技術力と、四国随一の保有数を誇る新鋭マシン数で、大地にしっかりとした基礎地盤を築き、この町の社会インフラ整備を支えています。これからも杭打ち工事、土木工事を通じて、地域貢献を目指すとともに、豊富な人材と数多くの施工実績に基づき、新たな可能性へ挑戦し続けます。				
ホームページ	https://iyobull.com/				
従業員数	129 人 (男性 113 人 / 女性 16 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	2 人	
～29歳	10 人		離職者数	2 人	
30～39歳	15 人		正社員の 就業状況	年間休日数	85 日
40～49歳	24 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	10 日
50歳～	79 人			前年度の月平均 所定外労働時間	12 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>当社では、街の基盤を支える情熱を持った人材・仲間を募集しています！ 現場にて一緒に作業を行いながら、分からない事があれば直ぐにフォロー致します。社員全面バックアップのもと、一人ひとりが着実に成長していけるよう、サポートしますので、安心してキャリアアップを目指すことができます！安心してこの業界に飛び込んでみて下さい。豊かで安心できる街づくりを、私たちと共に始めてみませんか？</p>					
					
先輩社員や事業主の声					
<p>専門学校を卒業してすぐにこの世界へ飛び込みました。それまで見たことのない大きな重機や構造物、そして何より先輩たちの仕事の速さ。そのすべてに驚かされたことを昨日のように思い出します。これからの建設業を変えていくであろうICTを活用した測量技術や施工管理を当社も取り入れ、現場の生産性向上に向けて勉強中です。</p> <p>そういった新しい技術で、会社や先輩たちの役に立てることにやりがいはもちろん、生きがいを感じています。ドローンや新しいデバイスを使用して若い世代が活躍する建設業の未来に希望が膨らみます。</p>					
土木部 大隅 昌弘					


企業PR情報

ブース番号	14	事業所番号	3806 - 100146 - 8		
フリガナ	ミヤタテッコウ カブシキガイシャ				
事業所名	宮田鉄工 株式会社				
事業内容	<p>当社は、製紙、製鉄会社向けの大型機械製造を中心に事業展開しております。近年では、半導体やインフラ等の新規分野にも事業展開を進めており、どんどん勢いを増しています。若い社長を筆頭に平均年齢が35歳と若い会社ですが、最年少20歳～最年長79歳と、幅広い年齢層の社員達が活躍しております。</p>				
ホームページ	https://miyatatekkou.com				
従業員数	25 人 (男性 24 人 / 女性 1 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	2 人	
～29歳	4 人		離職者数	0 人	
30～39歳	6 人		正社員の 就業状況	年間休日数	113 日
40～49歳	7 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	14 日
50歳～	8 人			前年度の月平均 所定外労働時間	10 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>当社では、従業員の成長と働きやすさを最優先に考え、多彩なサポートを提供しています。以下の取り組みを通じて、あなたのキャリアとワークライフバランスを支えます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・キャリアアップのサポート 資格取得や勉強会への参加を会社費用で支援し、従業員がスキルを磨き、キャリアを積み上げるためのサポート体制を整えています。あなたの成長を全面的にバックアップします。 ・福利厚生の充実 未婚者の婚活サポート（市が主催するイベントへの会社費用負担）や、育児・介護に関する福利厚生の充実を図っています。男性の育休制度導入や、カイゼン委員会を通じた社員の意見を反映した改善活動を行い、全員が働きやすい環境を目指しています。 ・風通しの良い職場環境 社内全体の風通しが良く、意見を言いやすい環境が整っています。年2回の飲み会や親睦会主催のイベントを通じて、人間関係を円滑にし、社内コミュニケーションを促進しています。若い社長を中心に、社員全員が意見を自由に言える雰囲気があります。 					
先輩社員や事業主の声					
<p>私たち宮田鉄工(株)は、技術と情熱を持った仲間と共に、これからの宮田鉄工を創り上げていくための新しいメンバーを募集しています。年齢やこれまでの経験に関わらず、一人一人の潜在能力を最大限に引き出す組織でありたいと考えています。もし、明確な目標がまだないと感じている方もご安心ください。当社には多岐にわたるものづくりの仕事があります。適材適所を心がけているので、自分では気付かなかった適職に出会えるかもしれません。私たちが作る製品は派手ではありませんが、人々の生活に欠かせないものばかりです。皆さんには、そんな製品を通じて大きなやりがいを感じていただけると信じています。</p>					


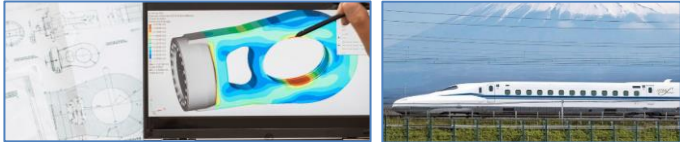

企業PR情報

ブース番号	15	事業所番号	3802 - 000025 - 5		
フリガナ	カブシキガイシャ フジタカ				
事業所名	株式会社 藤高				
事業内容	株式会社藤高は1919年創業のタオルメーカーです。創業以来、105年に渡り上質なタオルを作り続けてきました。日本製タオルの生産量・販売額ともにNo.1の規模を誇ります。企業間取引が多く、OEM生産がメインになりますが、東京・銀座の直営店とネットショップでは個人のお客様向けのタオルを販売しています。				
ホームページ	https://fujitaka.co.jp/				
従業員数	58 人 (男性 32 人 / 女性 26 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	6 人	
～29歳	15 人		離職者数	1 人	
30～39歳	13 人		正社員の 就業状況	年間休日数	112 日
40～49歳	12 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	12 日
50歳～	18 人			前年度の月平均 所定外労働時間	1 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>株式会社藤高は、今治タオルを製造するタオルメーカーです。今治には約80社のタオルメーカーがありますが、その中でも珍しいグループ内一貫生産体制を構築しており、糸から最終製品までの全工程を自社グループ内で完結することができます。そのため、社内には糸の加工・生地製の織・縫製などの生地加工・企画デザイン・営業・総務といった多くの職種がありますので、適性に合わせて多くのことにチャレンジができる環境です。</p> <p>事務所と工場は隣接しており、わからないことを目で見ながら教わることができるので、ものづくりに興味のある方にはぴったりの会社です。</p> <p>入社後は社内研修・OJTを行いますので未経験の方も安心して始められます。会社見学も随時実施していますので少しでも興味のある方は是非ご連絡ください。</p>					
					
先輩社員や事業主の声					
<p>「今治タオル」は、高品質なタオルとして広く知られています。タオルの製造は思っている以上に人の手による作業が多いです。そのため、品質の高いものを作るためには技術力が必要ですし、ちょっとした油断がミスにも繋がってしまうので、ものづくりに真摯に向き合う姿勢が重要です。</p> <p>弊社は今治タオルだけでなく、誰もが知っている有名ブランド（ファッションブランド、スポーツブランド、キャラクターなど）のタオルを多く製造していますが、それは厳しい品質基準に対応した確かなものづくりができる会社だからだと自負しています。お客様に喜ばれる上質なタオルを作っているという誇りが、やる気の原動力でもあり、やりがいにも繋がっています。</p>					

企 業 P R 情 報

ブース番号	16	事業所番号	3804 - 613743 - 3			
フリガナ	カブシキガイシャ アクティブモア					
事業所名	株式会社 アクティブモア					
事業内容	訪問看護、通所介護、サービス付き高齢者向け住宅、放課後等デイサービス。					
ホームページ	http://ai-hot.jp/information/					
従業員数	70 人 (男性 24 人 / 女性 46 人)					
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	4 人		
～29歳	11 人		離職者数	0 人		
30～39歳	13 人		正社員の 就業状況	年間休日数	107 日	
40～49歳	15 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	18 日	
50歳～	31 人			前年度の月平均 所定外労働時間	0.65 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）						
<p>◆ビジョン 地域で暮らす一人ひとりが、いきいきと自分らしい生活を送れるよう、医療と介護でつなぐ、それが私たちのビジョンです。</p> <p>◆採用後の処遇 入社初日から年次有給休暇を取得でき、年間最大11日の特別休暇も付与。病気や家族の都合で急な休みが必要な場合にも、最大5日のサポート休暇制度をご用意しています。ワークライフバランスを重視し、安心して長く働ける環境を整えています。</p> <p>◆福利厚生 地域の中核病院での健康診断や、健康保険組合が主催する健康増進プログラムへの参加など、社員の健康維持をサポートします。病気やケガで入院された際には、会社が加入している保険により、医療費の一部を補助します。</p>						
先輩社員や事業主の声						
<p>ユースエール認定企業として、若手社員が生き活きと活躍する職場です。</p> <p>キャリアアップ支援制度も充実しており、地域の高齢化問題解決に貢献できるやりがいのある仕事です。女性管理職も多数在籍し、「ひめボス宣言事業所」として、多様な人材が力を合わせ、専門性を高めています。残業は少なめながら、仕事に集中し、プライベートも大切にできる働き方を実現しています。</p>						



企 業 P R 情 報

ブース番号	17	事業所番号	3801 - 620250 - 6			
フリガナ	カブシキカイシャ イヨエンジニアリング・テクノロジー					
事業所名	株式会社 伊予エンジニアリング・テクノロジー					
事業内容	2D、3DCADによる機械設計及びCAE解析や鉄道車両や自動車など様々な分野での機械設計を行っております。派遣部門と請負部門を持ち、社員の個性と技術力を活かします。					
ホームページ	https://iyoeng-tec.co.jp/					
従業員数	29 人 (男性 27 人 / 女性 2 人)					
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	2 人		
～29歳	2 人		離職者数	0 人		
30～39歳	6 人		正社員の 就業状況	年間休日数	110 日	
40～49歳	7 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	7.4 日	
50歳～	14 人			前年度の月平均 所定外労働時間	17 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）						
<p>自動車、新幹線等の高速列車、農業機械などの開発設計や産業機械など、幅広い設計業務を行っております。当社の高い設計技術が認められた結果、日本を代表される各メーカーの開発の最前線にて設計を行っております。また、各取引先への多数の業務実績及び 技能五輪の数々の受賞は、当社の教育方針に基づいて培われた結果であり、この教育方針が当社の実力を育み、取引先からの信頼をさらに確かなものにしております。当社が持つ財産である「豊かな実力と確かな信頼」を受け継ぎ、後進に伝えていくために若い人材を育成しております。</p> <p>我々は、産業機械業界の業務効率化と地域発展を通して世界に誇れる『日本のものづくり』の発展を支援してまいります。設計はCAE分析・解析の仕事がこれからは主役になります。</p> <p>入社後、当社でCAD及び製図の研修を致しますので自動車の新車設計、新幹線や列車の設計がしたい人は安心してご応募下さい。</p>						
						
先輩社員や事業主の声						
<p>伊予エンジニアリング・テクノロジーは、家族や友人などに自慢出来る会社になりたいと考えております。人生の中の多くの時間を仕事で費やすなら、その時間が有意義であればこれほど良い事ってないですか？ただ、仕事なので苦勞も多々あると思います。その苦勞をチームプレイで乗り切れば、充実感と達成感を味わえ、きっと報われると思います。そうなると、みんなが前向きに仕事を行うことができ、自慢出来る会社に一層近付けると考えています。</p> <p>今、“ものづくり企業の真価に挑戦”をキーワードに、ポジティブシンキングあふれる企業への飛躍を目指しています。永年にわたって培ってきた社風をしっかりと受け継ぎながらも、新たな課題に積極果敢に挑戦し、会社に変革をもたらす人材を育成していくことが私たちの使命だと考えています。</p> <p>創業以来、社是である「挑戦」を続ける社員をサポートしてまいりました。特別な経験等なくても機械が好き、新しいことに挑戦したい。学びながら正社員として活躍したい方大歓迎です。</p>						
						

企 業 P R 情 報

ブース番号	18	事業所番号	3803	-	001015	-	2	
フリガナ	カブシキガイシャ ミセショウテン							
事業所名	株式会社 三瀬商店							
事業内容	三瀬商店は創業52期を迎えました。 愛媛県下で南予3店舗、中予2店舗、東予2店舗（7店舗）を運営しております。 リアルショップを運営する代理店として、お客様や地域社会から信頼される店舗づくりを目指しています。 また、社員一人ひとりがワクワク働ける環境づくりを会社全体で創り上げています。							
ホームページ	https://www.mise2001.co.jp/							
従業員数	46 人（男性 25 人 / 女性 21 人）							
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職 正社員の 就業状況		採用者数		10 人		
～29歳	25 人			離職者数		1 人		
30～39歳	14 人			年間休日数		108 日		
40～49歳	5 人			前年度の有給休暇の平均取得日数		10 日		
50歳～	2 人			前年度の月平均所定外労働時間		28 時間		
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）								
<p>【丁寧な研修と成長するための環境づくり】</p> <p>社員一人ひとりが成長するための充実した研修制度を設けています。 新入社員研修では接客振る舞いやコミュニケーションスキルなど、ショップスタッフとしての基礎的なスキルの習得や社会人としてのマナーや礼儀などを学んでいきます。 入社後1年は研修期間として先輩が隣でしっかりサポートするので安心です！</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆新入社員研修（全体研修約1ヶ月間） ◆メンターメンティー制度（1年間） ◆スタッフ研修（1～2年目） <p>【社員が働きやすい環境づくり】</p> <p>有給休暇取得率向上 及び 5連休制度を会社として推奨しています。 推し活、旅行、スポーツを楽しんでいる社員が多いです！</p>								
<div style="display: flex; justify-content: space-around;">    </div>								
先輩社員や事業主の声								
<p>◆頑張っていること</p> <p>今はまだ研修中なので先輩方から色んなことを吸収しています。 その中で接客に入った際には、一人一人のお客様に笑顔になって貰えるように頑張っています。また一つ一つの業務を覚え一人前のスタッフになれるように日々勉強を積み重ねています。</p> <p>◆三瀬商店の会社の雰囲気</p> <p>何か困ったことがあったらすぐに誰かが助けてくれる会社です。 面談もあるのでその際に困っていることや提案方法などを気軽に聞けます。 覚えることはたくさんあり大変ですが、先輩方がとても分かりやすく教えてくれる温かい会社です！</p>								
						☆入社1年目スタッフ		

企 業 P R 情 報

ブース番号	19	事業所番号	3801 - 604727 - 8			
フリガナ	カブシキガイシャ イブキ					
事業所名	株式会社 いぶき					
事業内容	国有林野事業を主とした請負による素材生産業及び森林整備を行っています。それに付随する林内作業道開設等の土木系の業務も行いますが、チェーンソーを使用した立木の伐採、搬出がメインの仕事となります。					
ホームページ	https://ibuki-48.iimdofree.com					
従業員数	24 人 (男性 23 人 / 女性 1 人)					
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	1 人		
～29歳	4 人		離職者数	0 人		
30～39歳	2 人		正社員の 就業状況	年間休日数	123 日	
40～49歳	5 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	15 日	
50歳～	13 人			前年度の月平均 所定外労働時間	0 時間	
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)						
<p>入社後3年間で仕事に必要な各種資格を取得することになります(愛媛県のフォレストワーカー研修)。事前に準備する必要はありませんし、林業など経験している人はほとんどいないはずですから当然未経験者OKです。先輩社員がOJTで対応します。当社の特徴としては、第3セクター株式会社であり、待遇が地方公務員並みであることです。</p> <p>地方公務員行政職二の給与表を採用し、週休二日制(土、日、祝日)月給制、賞与年3回、福利厚生制度も公務員に準じていますので、安定した職業を選択したい人には最適です。</p> <p>なお、就業地が屋外山林内である為天候に左右されます。雨天、積雪、台風等、悪天候時は休日となり、土曜、祝日に振替出勤することになり、不規則な勤務体系となります。</p>						
先輩社員や事業主の声						
<p>林業と聞けば肉体労働をイメージされると思いますが、実は頭脳労働です。先を読み、推理し、見えない物をイメージする力が重要になります。現場の環境が厳しいのは当然ですし、危険の評価・管理(リスクアセスメント・マネジメント)を正確に行う力が事故、災害を防ぐ上で最も大切です。現在、機械化が進み、人力作業はほとんど無くなり、男女を問わず就労可能な業界となりました。地域社会に貢献したいと考えている人、自分らしく生きたいと思っている人をお待ちしています。</p>						

企業PR情報

ブース番号	20	事業所番号	3801 - 001864 - 0		
フリガナ	ユウゲンカイシャ コトブキカイセイサクショ				
事業所名	有限会社 寿機械製作所				
事業内容	<p>寿機械製作所は搬送用機械メーカーと呼ばれます。 製材現場で稼働する複数の機械を最適なレイアウトで計画・制作・設置するのが仕事です。 自社で設計・制作する機械も多く、多数の納入実績があります。</p>				
ホームページ	https://omsyouki.co.jp/				
従業員数	11 人 (男性 10 人 / 女性 1 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	0 人	
～29歳	1 人		離職者数	1 人	
30～39歳	5 人		正社員の 就業状況	年間休日数	100 日
40～49歳	0 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	11 日
50歳～	5 人			前年度の月平均 所定外労働時間	16 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>寿機械製作所の特徴としては、下記の点が上げられます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・グループ会社である機械商社の大森商機と連携し、顧客への提案を行なっている点。 ・お客様の要望・実情を踏まえ、最適な効率となるよう工場全体を設計し提案すること。知識やノウハウが必要とされますが、寿機械製作所にはその技術力があります。 ・設計から制作・設置まで一貫して対応していること 単なる提案にとどまらず、実行できる技術力があります。 <p>入社後には、まずは装置制作の業務をご担当いただき、当社装置の特徴を把握いただけます。 その後、設計や設置等の業務に幅を広げていただけます。</p>					
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>Works introduction 納入実績</p>  <p>原木選別機 ラインスピード 60m/分、 標準 3.4m (2m材も対応可)、 標準型 60mm～800mm</p> <p>皮剥ライン リングバーカー搬送ライン、パーク 給排機ライン</p> <p>製材工場搬送ライン ライクローラー、チェンコンベヤ、 ベルトコンベヤ、横切機、スタッカ ーなど</p> <p>2次加工搬送ライン モルダ搬送装置、精削投入装置、 電着投入装置、グレーディング、ス タッカーなど</p> <p>集材工場搬送ライン タミナー型リボルバーライン、交流 除鉄クロススクリーン、フィング ーライン、精羅プレスラインなど</p> <p>工場インフラ エア配管、集塵・ホクダボイラー 燃料供給等制御</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>先輩社員や事業主の声</p> </div> </div>					
<p>【先輩社員の声】</p> <p>私は製材現場の搬送機械などを製造しています。本当に右も左もわからない状態で入社しましたが、先輩たちが一から教えてくれるので不安は感じませんでした。設計の人ともどんどん話をします。図面を見てわからないことを質問したり、直接詳しく指示をもらったりすることもあります。完成したらお客様の現場へも行きます。古い機械があれば撤去し、製作した新しい機械を据え付けて、配管、配線、必要ならその場で手直しもします。</p>					
  <p>搬送機械メーカー (有)寿機械製作所</p> <p>搬送機械の設計・製造に特化しています。柔軟な設計思想のもと、複雑な要 求を総合的に判断し、省人かつ高効率 な搬送ラインを実現します。</p>					

企 業 P R 情 報



ブース番号	21	事業所番号	3801 - 610000 - 8			
フリガナ	カブシキガイシャ フジファミリーフーズ					
事業所名	株式会社 フジファミリーフーズ					
事業内容	フードサービス業。スーパー『フジ』のグループ会社として、『フジ』の敷地内を中心に、100店舗以上の飲食店を展開しています。焼肉「じゃんじゃか」、和食レストラン「どんと」などの直営事業と、「ミスタードーナツ」、「ケンタッキー・フライド・チキン」などのフランチャイズ事業の店舗にて、調理・接客及び店舗管理を行っています。					
ホームページ	https://the-fff.com/					
従業員数	230 人 (男性 195 人 / 女性 35 人)					
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	13 人		
～29歳	50 人		離職者数	5 人		
30～39歳	62 人		正社員の 就業状況	年間休日数	116 日	
40～49歳	63 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	7.2 日	
50歳～	55 人			前年度の月平均 所定外労働時間	18.5 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）						
<p>◆『笑顔と幸せが広がる「食」のステージをお届けします』をキャッチコピーに、幅広い層のお客様が楽しめる、美味しい「食」の空間を提供している会社です。当社に訪れるお客様は、年間約1000万人です。お客様のニーズや地域の声、時代の変化をとらえながら新たな業態やメニュー開発に取り組んでいます。お客様に美味しい食事とあたたかいサービスをお届けする、「食」のエンターテイナーを募集しています。</p> <p>◆接客や調理の経験はなくても心配ありません。全員、経験ゼロからのスタート、との考えから、入社後に研修を行います。接客の基礎や衛生講座など基礎知識をお伝えいたします。その後、配属先店舗にて、店長やトレーナーと共に接客や調理の経験を少しずつ積むことで技術を身に付けていただいています。</p> <p>入社1～3年目まで、定期的に研修を行い、その都度身に付けていただきたい知識をお伝えしたり、同期とお互いの成長を確認しあう時間を設けています。</p> <p>◆仕事はシフト制で、配属された店舗により、出退勤時間は変動がありますが、休日にリフレッシュ出来るよう、連休制度などもございます。また、育児勤務制度を利用して、家庭と両立しながら活躍している先輩も年々増えてきています。</p>						
先輩社員や事業主の声						
<p>◆当社は、「食」というシーンを通して「笑顔と幸せ」を提供し続けられる企業の実現を目指しています。“お客様視点の行動”を組織の基本とし、従業員ひとりひとりが自ら考え、行動する組織を構築していきます。今後も新たな“顧客の創造”と“企業の発展”を実現していきます。</p> <p>◆お店の顔・店長の仕事は、スタッフの教育と採用、お店のあらゆる数値管理などです。他にも営業中のオペレーションの確認や改善、スタッフのスケジュール管理などを行っています。そのなかで特に大切なのは、仲間とのコミュニケーションです。仕事の話だけではなく、世間話や冗談を言ったりして、仲間同士の距離を縮め、居心地の良い職場を目指しています。仕事をしていて楽しい時は、「お客様からお褒めの言葉をいただいた時」はもちろん、お店に与えられた「目標を達成できた時」、そして「部下の成長を実感できた時」です。目標達成のために全員一丸となり、日々頑張っている姿を見ると、お互いにもっと頑張ろうって気合が入ります。結果と一緒に喜んだり、悲しんでくれる人が多いほど楽しさや幸せを感じることが出来る、そんな仕事です。</p>						






企業PR情報

ブース番号	22	事業所番号	3801 - 001580 - 6		
フリガナ	フジケンエンジニアリング カブシキガイシャ				
事業所名	フジケンエンジニアリング 株式会社				
事業内容	<p>【各種プラントの建設&メンテナンス】 我社の誇る高い技術力を基に発電所の建設・メンテナンスを中心に事業を拡大。現在では水処理・環境関連等の分野にも参入し、事業規模拡大を図っています。積極的に柔軟な人事姿勢で社員の可能性を引き出すと共に、若い技術者の育成には特に力を注いでいます。</p>				
ホームページ	https://www.fuji-ken-e.co.jp/				
従業員数	463 人 (男性 421 人 / 女性 42 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	48 人	
～29歳	61 人		離職者数	15 人	
30～39歳	86 人		正社員の 就業状況	年間休日数	123 日
40～49歳	116 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	12.8 日
50歳～	200 人			前年度の月平均 所定外労働時間	15 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
知れば知るほど面白くてカッコ良い！インフラを支えるダイナミックな仕事					
	◆アピールポイント				
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 社会貢献度の高い仕事ができます 2. 一人あたり免許資格取得数 約12種 3. 不況に強い事業です 4. 終身雇用を大切にしています 				
◆求める人物像 [どれか1つでも該当すればOK]					
<input checked="" type="checkbox"/> 機械を触るのが好きな人 <input checked="" type="checkbox"/> 体を動かすことが好きな人 <input checked="" type="checkbox"/> チームで協力して達成感を味わいたい人					
<input checked="" type="checkbox"/> たくさんの免許資格を取得して技術を身につけたい人 <input checked="" type="checkbox"/> 全国で活躍したい人					
先輩社員や事業主の声					
★入社時に特別な知識・スキルは、必要ありません。【既卒者、中退者も歓迎】					
配属になった部門が手掛ける工事において、先輩社員のアシスタント的な業務を通して、作業を一つひとつ覚えていきます。最初は工具の名前や使い方から丁寧に指導していきます。まずは、計測機器を使った測定など取り組みやすい作業からスタートして、だんだんと大きな部品の組み立て作業など、できることから少しずつお任せしていきます。		のびのびと成長できる環境 若手メンバーがのびのびと活躍しており、社員同士の仲が良いのも当社の魅力のひとつです。お互いに助け合い、時には刺激を受け合いながら一緒に成長できる環境です。		自社HP  先輩社員 インタビュー動画 	
		やる気と興味があればOK！ 			




企業PR情報

ブース番号	23	事業所番号	3801 - 610140 - 8		
フリガナ	サカワインサツ カブシキガイシャ				
事業所名	佐川印刷 株式会社				
事業内容	お客様のパートナーとして、様々な情報発信をお手伝い！地域の活性化をサポートし、常に新しい挑戦を続けています。主な事業：印刷事業・屋外広告事業・Webデジタル関連事業・広告事業・企画提案・地域活性化事業（Eのさかな・えひめの動画・いよマーチング委員会）★えひめのスゴ技登録の技術もあります！				
ホームページ	https://www.sakawa.co.jp/				
従業員数	81 人（男性 41 人 / 女性 40 人）				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	5 人	
～29歳	10 人		離職者数	0 人	
30～39歳	6 人		正社員の 就業状況	年間休日数	102 日
40～49歳	28 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	12 日
50歳～	37 人			前年度の月平均 所定外労働時間	20 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>入社内定後、入社までの時間を活用して各種研修を行っています。 アルバイト研修：一緒に働く人とのコミュニケーションや、職場の雰囲気を感じていただきます。 通信教育：業界の基礎知識を入社までに身に付けていただきます。 その他、必要に応じて社内勉強会や外部研修を活用しています。 就職活動での業界研究や、身に付けた知識はすぐに役立ちますので、経験をぜひ当社でいかしてください。</p> <p>★愛媛県「ひめボススーパープレミアム認証企業」です。 育児や介護の両立支援制度が利用できます。 育児休業取得実績 2024年度 男性1名・女性1名 ★健康経営優良法人7年連続認定 提携スポーツジムの利用や、置き型社食を導入しています。</p>					
				愛媛県ひめボスサイトに掲載中！	
先輩社員や事業主の声					
<p>分野にとらわれず新しい情報発信をご提案し続けることができるのも、専門性や個性を生かしお客様の問題解決に立ち向かう団結力あってこそです！愛媛県内のいたるところで私たちの仕事に出会えます。「もしかして、これって佐川印刷のお仕事かも？」と感じていただければうれしいです！</p>					
					
社内SDGs推進プロジェクト 「STEP2030」	「はこころ」「ファン次元」など新たな分野への挑戦 若手社員が活躍しています！		Instagramで情報発信中！		


企業PR情報

ブース番号	24	事業所番号	3801 - 609978 - 3		
フリガナ	カブシキガイシャ ヨウユウシャ				
事業所名	株式会社 悠遊社				
事業内容	平成11年、松山市での創立から介護保険事業を中心に、愛媛県内、香川県、姫路市へと拡大中の企業です。認知症対応型グループホーム・デイサービス・有料老人ホーム・訪問介護・訪問看護・ショートステイ・サービス付高齢者向け住宅を展開しています。				
ホームページ	https://yuyusya.co.jp/				
従業員数	928 人 (男性 224 人 / 女性 704 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	8 人	
～29歳	148 人		離職者数	3 人	
30～39歳	137 人		正社員の 就業状況	年間休日数	107 日
40～49歳	143 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	9.9 日
50歳～	500 人			前年度の月平均 所定外労働時間	3.3 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>～自由な発想で意見を言い合える風通しのよさ、 介護技術向上への徹底的な努力が自慢です～</p> <p>◆若者のリーダー候補が集まり、会社のことを徹底的に「良くしていこう！」とプロジェクトチームが活動を始めました。 ◆キャリアパス制度により「頑張りが正當に評価される」 土壌ができています。 ◆国家資格である介護福祉士を目指すまで、研修等のサポートが完備され、スクーリングは勤務扱い、介護職員初任者研修は、自社講座により、実際の現場管理者が講師となり学習できます。 ◆外国人スタッフも、ベトナムをはじめとして、ミャンマー、フィリピン、モンゴルから多くのスタッフを招聘しております。</p>					
					
【介護職員初任者研修の様子】					
先輩社員や事業主の声					
<p>【代表取締役の決意】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新たなる挑戦 2. いかなる変化にも対応する力 3. 人材育成、小さな経営者を作ることと自己の成長 4. 幸運は諦めない者にやってくる 					
<p>【新入社員のモットー】</p> <p>ご利用者一人ひとりに心のこもった対応を心掛けています。いつも笑顔で心掛けています。</p>					
<p>【若手管理者のモットー】</p> <p>優しさを技術に。コミュニケーションを大切にしています。</p>					

企 業 P R 情 報


ブース番号	25	事業所番号	3801	-	000528	-	3	
フリガナ	シンサンドウロ カブシキガイシャ							
事業所名	新産道路 株式会社							
事業内容	弊社の主業は道路のアスファルト舗装工事です。主に愛媛県中予地区の役所発注工事を受注し施工しております。道は生活に欠かせないものであり、地域社会に貢献し信頼を頂けるよう、日々技術を磨き“安全第一”をモットーに操業しております。また、民間企業様や個人様宅の駐車場舗装や外構工事等も施工実績があり、カラー舗装・コンクリート舗装・インターロッキング舗装、フェンスの設置工事まで幅広く取り扱っております。							
ホームページ	https://shinsan-road.jp/							
従業員数	36 人 (男性 30 人 / 女性 6 人)							
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		3 人		
～29歳	5 人		正社員の 就業状況		離職者数		0 人	
30～39歳	3 人				年間休日数		110 日	
40～49歳	7 人				前年度の有給休暇 の平均取得日数		10.5 日	
50歳～	21 人				前年度の月平均 所定外労働時間		4 時間	
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）								
<p>●採用後は、実際の舗装現場で先輩社員の指導のもと仕事の流れを覚え、一日の作業内容を把握し安全に業務を遂行できるように育成します。また、現場で必要な機械（車両系・締固め）の資格は会社負担で取得できます。</p> <p>●福利厚生面ではワークライフバランスを整えるために、男性の育休取得の推進や育児目的休暇・病気休暇の導入（有給）、疾病入院医療費保証付きの労災上乗せ保険加入等、仕事と家庭・病気等の両立を支援しています。</p> <p>●若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況など優良な中小企業を国が認定する制度であるユースエール企業に認定されました。</p> <p>●健康経営優良法人に認定されました。</p>								
								
先輩社員や事業主の声								
<p>「この道、ウチの会社が舗装したんよ」 歩いて、自転車、車で、新しく舗装した道を通るものは気持ちいいものです。誰かと一緒にその道を通るとき、自慢したくありませんか？（私はします）建設業の魅力の一つに「地図に残る仕事」が挙げられますが、自らが携わり仲間と協力して完成した「もの」を見たとき、大きな達成感が得られます。それが人々の役に立ち何十年と残り、自分もそこを通るたびに誇らしい気持ちになります。「舗装」という仕事は本当に魅力的でやりがいがあります。工事内容によりますが、ほとんどの現場はその日のうちに舗装を終わらせて通行できるように開放しなければいけません。毎日「出来上がり」を見られるというのも魅力の一つです。一方で、現場作業は大変なこともあります。体力は必要ですし汗・泥・油にまみれることもあります。常に人も重機も動いていますので危険と隣り合わせです。しかしその中で、仲間とコミュニケーションをとり段取りよく仕事を進め、結束して一つのことを成し遂げるといのはとても有意義です。弊社には個性豊かな人財がおり、仲良く・楽しく・時には厳しく、日々切磋琢磨し信頼を築き上げてきました。 会社にとって人は宝です。ぜひ一緒に「いい仕事」しましょう。</p>								

企業PR情報

ブース番号	26	事業所番号	3805 - 000037 - 9		
フリガナ	カブシキガイシャ ミヨシテッコウショ				
事業所名	株式会社 三好鉄工所				
事業内容	三好鉄工所は2024年7月で設立から60年を迎えました。化学プラントを中心としたプラント向け機器や設備の設計、製作、建設、メンテナンス、品質保証までを総合的に行うプラントエンジニアリング企業です。				
ホームページ	https://miyoshi.gr.jp/recruit/				
従業員数	258 人 (男性 228 人 / 女性 30 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	15 人	
～29歳	43 人		離職者数	1 人	
30～39歳	58 人		正社員の 就業状況	年間休日数	116 日
40～49歳	66 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	12 日
50歳～	90 人			前年度の月平均 所定外労働時間	14 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>■三好鉄工所の経営理念「当社に関わる全ての人の幸せを通じて社会に貢献する」 設立60周年を迎えた三好鉄工所。守るべき技術はしっかりと継承しながら、時代に合わせて変化を続けています。特に力を入れているのが人材育成。働く社員のチャレンジを積極的に支援したり、新入社員から管理職まで階層に合った教育プログラムを準備しています。入社後に受けていただく研修も、未経験の方がしっかり学べるようカリキュラムを組み様々なプログラムで成長をサポートします。新卒で入社された方を対象に、今後自分自身がどう成長していきたいかを明確にするためのキャリア教育も行っています。</p> <p>■こんな人が活躍しています！ 自分でやってみたいという気持ちがある人 人と話すこと、接することが好きな人 思い切り何かに打ち込んだ経験がある人</p> <p>1つでもあてはまるという方、ぜひブースへお越しください！</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>■コアな技術を社内で継承し、次世代へ繋ぐ 三好鉄工所では特殊素材の溶接や高圧ガスの配管工事など、高い技術力や有資格者の作業が必要です。そういった付加価値の高い技術を社内の職人が継承し、次世代へと繋いでいます。さらに今後必要となる再生可能エネルギープラントやEPC事業など、新たな分野へも積極的にチャレンジし、地域を牽引する総合エンジニアリング企業を目指します。</p> <p>■社員の幸せを考えた福利厚生 働く社員ひとりひとりが幸せであるようにという考えは今も昔も変わりません。近年では女性社員はもちろん、男性社員の育休取得を推奨しています。社員の家族も利用可能な福利厚生サービスなど、社員と社員を支える家族が幸せになれる取り組みを続けています。</p>					



企 業 P R 情 報

ブース番号	27	事業所番号	3801	-	001082	-	0	
フリガナ	シャカイフクシホウジン フクズミカイ							
事業所名	社会福祉法人 福角会							
事業内容	松山市の城北方面を中心に保育所・認定こども園・児童発達支援センター・障がい者支援施設等を運営しており、利用者や家族、職員、地域を含めたすべての人の幸せと笑顔のために、日々保育や支援を行っています。その地域福祉を支える職員が不安や心配なく、それぞれが持っている個性を活かし、生きがいを持って働ける職場環境を整えています。							
ホームページ	https://hukuzumikai.com/							
従業員数	363 人 (男性 111 人 / 女性 252 人)							
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職		採用者数		4 人		
～29歳	42 人			離職者数		7 人		
30～39歳	78 人			年間休日数		108 日		
40～49歳	81 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数		14.7 日		
50歳～	162 人			前年度の月平均 所定外労働時間		2 時間		
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）								
<ul style="list-style-type: none"> ● 「無資格」でも正規職員の採用試験に応募可能。（※満22歳の年度末までの応募に限る） ● 職員クラブサークルと活動助成サポートの実績。 ● ペーパーレス化・電子化に取り組んでいます。 ● 「病気と仕事の両立支援」「介護と仕事の両立支援」「育児と仕事の両立支援」に取り組んでおり、どれも実績があります。育児休業の取得率は男女とも100% ● ブラチナくるみん、えるぼし（3つ星）認定取得。男女ともに活躍できる職場です。 ● 新任職員1人1人をしっかりサポートするため、「メンター制度」導入。メンターとなった職員が公私にわたって新任職員をサポートし、バックアップします。 ● 福角会の魅力は「法人内研修」の充実。法人内で計画し、外部から講師を招いたり、また法人内職員の実体験を交えた研修を開催。 ● 人材育成制度が明確化されており、キャリアアップを通じて「やりがい」をもって働いてもらえるように取り組んでいます。 								
先輩社員や事業主の声								
<p>【事業主の声】</p> <p>福祉で目指すのは利用者や家族、職員、地域を含めて全ての人々が幸せになることです。福角会では、職員それぞれが持っている個性を活かし、生きがいを持って働ける体制づくりを心掛けています。職員の安全と健康の確保と、安心して働ける職場環境を維持し、地域で皆が幸せな生活をおくれるための土壌作りに努めています。（理事長 芳野道子）</p> <p>【職員の声】</p> <p>福利厚生もしっかりサポートされているため、働きやすい環境であること、また、法人独自の研修会などへも参加させてもらうことができ、知識や学びを深める機会があること、さらに、専門的な職種の施設が多く、職員みんながやりがいや目標を持っていきいきと仕事に取り組んでいることなどが私の感じる福角会の魅力です。（福角保育園職員）</p> <p>福角会では「働きやすさ」と「やりがい」の双方を高めていくことができます。人と関わる“喜び” “楽しさ” “働きやすさ” が福角会にはあります！</p>								

企業PR情報

ブース番号	28	事業所番号	3805 - 000011 - 1	
フリガナ	カブシキガイシャ ヨシダ (リフォームヨシダ)			
事業所名	株式会社 よしだ (リフォームよしだ)			
事業内容	創業75年の技術を活かし水廻りや増改築など住まいのお悩みを何でも解決するリフォーム専門企業です。西条市、新居浜市、四国中央市、西条市に店舗を構え地域密着型の経営を目指しております。「安心・感動・スピード」をモットーに様々なリフォームを提供しています。			
ホームページ	https://www.reform-yoshida.com/			
従業員数	35 人 (男性 24 人 / 女性 11 人)			
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	3 人
～29歳	6 人		離職者数	1 人
30～39歳	11 人		年間休日数	115 日
40～49歳	10 人		前年度の有給休暇 の平均取得日数	12 日
50歳～	8 人		前年度の月平均 所定外労働時間	24 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)				
<p>採用後の4か月の研修期間は新居浜本店にて勤務となります。研修期間中を含め5か月間は研修手当が支給されます。新人研修などの外部研修やマナーアップ研修、基礎知識を含む座学営業ロープレなど様々な研修制度を用意しています。専属の教育担当がつきますので、わからない事などをその場ですぐに聞けるので安心です。また月1回のコーチング面談やランチミーティングなどメンタル面でのサポート体制も充実しています。研修終了後の配属先は勤務希望地を考慮し、自宅からの通勤範囲内に設定します。また福利厚生では育休休暇取得率(令和4年10月～令和5年9月)は75%です。ちなみに女性社員では100%の取得率となっています。</p>				
先輩社員や事業主の声				
<p>入社する社員の90%が文系で建築業界未経験です。研修制度が充実していますので新入社員のほとんどが、1年後には立派な戦力として活躍してくれています。弊社が加入している「ファストリフォーム研究会」では営業成績部門で全国1位、6位、9位になった社員もいます。なので未経験でも安心してエントリーしてください。1日の仕事を自分で主体的に組み立てられますので午前中は現場へ行ってランチを取ってから午後は事務作業などワークスタイルは自由です。現場の調査などは協力業者の職人さんが同行してくれます。また経験や専門的知識が身につくまでは先輩社員がしっかりとサポートしてくれますので、そういう点では不安はありませんでした。興味とやる気があれば性別や年齢に関係なく、どんどんチャンスがやってきます。明るく元気で笑顔を絶やさず素直に取り組める人。仕事を通じて成長したい人をお待ちしております。</p>				

企業PR情報

ブース番号	29	事業所番号	3804 - 000033 - 7		
フリガナ	ツルシマジドウシャセイビ カブシキガイシャ コバックキタウワジマテン				
事業所名	鶴島自動車整備 株式会社 コバック北宇和島店				
事業内容	愛媛県南予地方（主に宇和島圏域）において、自動車整備業を営んでおります。 小型車（普通車、軽四、小型貨物等）、大型車（バス、トラック等）、クレーン（クレーン車、高所作業車、揚貨装置（マリンクレーン））の車検・点検・整備・修理、钣金塗装修理、新車販売、オートリース、損害保険代理店業を行っております。				
ホームページ	https://www.tsurushima-seibi.com/				
従業員数	32 人（男性 24 人 / 女性 8 人）				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	1 人	
～29歳	6 人		離職者数	1 人	
30～39歳	5 人		正社員の 就業状況	年間休日数	105 日
40～49歳	6 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	7 日
50歳～	15 人			前年度の月平均 所定外労働時間	3 時間
会社PR（採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等）					
<p>◆南予地域を地盤とするバス会社の宇和島自動車(株)のグループ企業になります。運送業を主としたグループ企業の利点もあり、バス・トラック・タクシー等の取扱が多く経営基盤は安定しています。その他にも一般の法人・オートリース等の取扱もあります。また、「車検のコバック」のフランチャイズ店としても営業しており、個人の方の車検等にも力を入れています。「地域交通の安全に貢献する会社」を目標とし、今後も地域に必要とされる会社を目指します。</p> <p>◆入社後は先輩社員とともに仕事をしていただき、作業内容等覚えていただきます。また、愛媛県自動車整備振興会や各オートリース、損保会社が行っている社外研修等にも積極的に参加していただき、必要な技術・知識を覚えていただきます。未経験者でも十分に活躍できる職場だと思えます。（前職他業種の方で入社後1年間で3級整備士の資格を取得、活躍されている方（在籍中）資格取得支援制度もありますので、積極的にスキルアップできる職場環境だと思えます。また、ほぼ定時退社可能なので、ワークライフバランスを重視される方にぴったりです。</p>					
先輩社員や事業主の声					
<p>【事業者より】 現在、自動車整備業界は大きな変革期を迎えております。電気自動車の普及、運転支援の先端技術を搭載した自動車の普及、それに伴った道路運送車両法の改正に伴う車検制度の改正や電子化への対応など様々な問題への対応が求められています。そういった問題に会社全体で取組むべく一緒に仕事していただける方を求めています。</p>					
<p>【社員より】 全くの業界未経験からの転職から自動車整備士として業務を行っています。優しい先輩方に一つ一つ丁寧に教えてもらえるので未経験でも安心して作業を行なえます。また、資格取得支援制度もあり積極的にスキルアップを目指せます。ほぼ残業もなく定時退社が可能であり、自分の時間をしっかりと充実させることができます。仕事のオン・オフをしっかりと区別できる環境です。</p>					
					
					

企業PR情報

ブース番号	30	事業所番号	3801 - 605383 - 9		
フリガナ	カブシキガイシャ フジコソ				
事業所名	株式会社 フジコソ				
事業内容	業界最先端のFA装置を完全オーダーメイドで設計、製作しております。FA装置とは、工場などにおける生産ラインや検査を自動化する装置のことです。当社は、装置の企画・設計・制御・部品加工・組立・据付工事までのすべての工程をワンストップで行っております。少子高齢化社会において重要な役割を担う、社会貢献度の高い仕事です。				
ホームページ	https://www.fujikoso.co.jp/				
従業員数	71 人 (男性 56 人 / 女性 15 人)				
事業所の年齢構成		過去3年間の 新卒者の 採用・離職	採用者数	9 人	
～29歳	16 人		離職者数	2 人	
30～39歳	27 人		正社員の 就業状況	年間休日数	120 日
40～49歳	14 人			前年度の有給休暇 の平均取得日数	12 日
50歳～	14 人			前年度の月平均 所定外労働時間	13 時間
会社PR (採用後の処遇・育成方針・研修制度・福利厚生制度の活用状況等)					
<p>▼入社後の研修制度が充実！ 当社は、入社後2か月間は技術的な基礎研修をしっかりと行います。 そして先輩社員がOJT研修をマンツーマンで行います。その他にも 外部講師をお招きし、チームビルディング研修、問題解決研修なども 行っていますので技術スキルだけでなくヒューマンスキルも身に付きます。</p> <p>▼ユースエール認定企業 技術職でもワーク・ライフ・バランスが保てる！ 土日祝の完全週休二日制、資格報奨金制度ありなど 福利厚生も充実！</p> <p>▼くるみん認定企業！子育てサポート企業！ 男女ともに育児休業取得率100% 社内の風通しも良く、気の合う社員が集まってゴルフやテニス、 釣りやキャンプなどさまざまな趣味を楽しんでいます♪ 自然に囲まれた職場で仕事とプライベートの両立が可能です。</p>					
 					
先輩社員や事業主の声					
<p>当社は社員の90%が技術者です。 “FA装置”と聞くと工学系のイメージが強いですが、 実は文系出身や未経験入社の社員も多く在席しています。 知識ゼロでも先輩社員がOJTで教えてくれるので、 一からスキルを身につけることができます。 女性技術者や多国籍社員など多様な人材が活躍中で キャリアを重ねて管理職になったり、育児休業から復帰し 仕事と家庭を両立したり、多様な状況下にある社員が自分らしく 働ける職場でキャリアプランが描きやすいところも魅力です。</p> <p>ものづくりに興味のある方なら大歓迎！ ぜひ当ブースにお越しください♪</p>					
					